

## **Příloha č. 4 pro rok 2025 s platností od členské schůze ze dne 6. 12. 2024**

### **ZÁSADY ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ FKSP**

Tvorba a čerpání FKSP se řídilo vyhláškou MF ČK 114/2002 Sb., která byla 1.1.2024 zrušena a nahrazuje jí pouze metodické doporučení ministerstva financí, které bude nahrazeno právní úpravou na úrovni jednotlivých zákonných právních předpisů upravujících tvorbu a hospodaření s fondem. Rozhodujícím zdrojem tvorby FKSP je pro daný kalendářní rok částka 1 % z objemu přidělených prostředků na platy.

Příspěvky z FKSP se poskytují zaměstnancům v pracovním poměru, za něž se považují všichni zaměstnanci, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu. Za zaměstnance v pracovním poměru se tak považují zaměstnanci, kteří pracují na „plný“ i „zkrácený“ pracovní úvazek, jakož i zaměstnanci nepřítomní z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, zaměstnankyně na mateřské dovolené a zaměstnankyně a zaměstnanci na rodičovské dovolené. Dále důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u zaměstnavatele. Z fondu nelze poskytovat plnění osobám, které konají pro organizaci práce na základě dohody o provedení práce, dohody o provedení činnosti a nepracujícím starobním důchodcům. Nově přijatému zaměstnanci je umožněno čerpat příspěvek až po uplynutí zkušební doby. Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.

#### **Zásady pro hospodaření s fondem:**

1. Na začátku každého kalendářního roku je sestaven rozpočet tvorby a čerpání FKSP.
2. Rozpočet podléhá schválení ředitelem školy.
3. **Čerpání přímé**

Veškerá plnění kromě sociálních zápujček a případných darů jsou poskytována nepeněžní formou.

- **Stravování**

Řídí se vyhláškou č.84/2005 Sb. o závodním stravování ve znění pozdějších předpisů (případně vyhláškou č. 430/2001 Sb.).

Umožňuje poskytnout příspěvek až do výše 100 % hodnoty spotřebovaných potravin.

Finanční příspěvek na stravování

Výše příspěvku pro zaměstnance školy a pracujícího důchodce činí 15,- Kč na jeden oběd s platností od 1. 1. 2024. V případě potřeby lze příspěvek změnit, a to na základě jednání ředitele školy a odborové organizace školy.

- **Kultura a sport**

náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce, pořádané organizací. Jedná se především o turistické akce, sportovní turnaje, kulturní akce ke Dni učitelů, setkání s bývalými zaměstnanci (důchodci) apod. Dále finanční příspěvek na maturitní plesy pořádané třídami SPŠ Kutná Hora. Výše příspěvku činí 100,- Kč na jeden lístek pro zaměstnance školy a 100,- Kč na jednoho rodinného příslušníka – partner, partnerka. Výše příspěvku je pro každý ples pořádaný pro naši školu.

Součástí nákladů organizovaných akcí bývá zpravidla doprava, pronájem, ceny vítězům a pohoštění. Je nutné doložit, kolik osob se akce zúčastnilo a zda byly náklady hrazeny z fondu, pokud byli pozváni hosté. Náklady na občerstvení by měly být v přiměřené výši, která odpovídá charakteru a době trvání akce.

Čerpání této kapitoly je omezeno výší rozpočtované částky uvedené v příloze č. 5, která je stanovena na daný kalendářní rok.

- **Příspěvky na provoz a zařízení, které slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců**

Příspěvek na náklady na provoz vlastní školní tělocvičny částkou 50,- Kč/hod.

Zbytek do kalkulovaných nákladů uhradí účastníci aktivity hotově v pokladně školy.

Pořízení hmotného majetku pro zlepšení pracovního prostředí.

#### 4. Čerpání nepřímé

I. Polovina tvorby příspěvku je určena na produkty spoření na stáří, z které se poskytuje:

- **Příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření**  
příspěvkové organizace mohou z fondu hradit za své zaměstnance část příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

II. Polovina tvorby příspěvku je určena na produkty se stanoveným osobním limitem na celý kalendářní rok. Z fondu lze přispívat s maximálním limitem čerpání pro zaměstnance školy a pracující důchodce. Částka se krátí podle výše pracovního úvazku a nárok na ni vzniká až po uplynutí zkušební doby. Tento příděl se může v roce zvýšit podle vývoje mezd. Z osobního limitu může pracovník čerpat následujícími způsoby:

- **Rekreace**  
Poskytnutí příspěvku na jednoho zaměstnance případně rodinného příslušníka a pracujícího důchodce na rekreaci, zájezd nebo letní tábor pro děti.
- **Provoz rekreačního zařízení** (provoz cizích rekreačních zařízení, kde se rekreují naši zaměstnanci, úhradu nákladů na autobus pro dopravu zaměstnanců do rekreačního zařízení, na kulturní a sportovní akce pořádané zařízením).
- **Tělovýchova**  
Poskytování příspěvku zaměstnancům na úhradu vstupenek a dalších nákladů v této oblasti. Je možné přispět na vstupenky do plaveckého bazénu v Kutné Hoře a v Kolíně.
- **Finanční příspěvek na dioptrické brýle**  
Výše příspěvku s maximálním plněním do ročního limitu čerpání. Na pořízení dioptrických brýlí, kontaktních čoček nebo speciálních optických pomůcek.